

COACHING DIRIGEANT D'ENTREPRISE

ACCOMPAGNEMENT

DEPUIS 2016





INFORMATIONS PRATIQUES

Durée

35 Heures

Public

Dirigeant de TPE/PME
Auto-entrepreneur, Professionnels libéraux

Prix

5000 €

Prérequis

Aucun

Lieu

A définir

Date

A définir

Nos coachs experts accompagnent les dirigeants dans leur développement professionnel en proposant un accompagnement personnalisé, adapté à leurs enjeux stratégiques, managériaux et personnels. Grâce à une approche structurée et bienveillante, ils aident les leaders à prendre du recul, à optimiser leur prise de décision et à mettre en place des stratégies efficaces pour assurer la croissance et la pérennité de leur entreprise.



OBJECTIFS

Le business coaching personnalisé vise à accompagner les dirigeants dans la structuration du développement de leur entreprise pour en améliorer la rentabilité, tout en réduisant leur implication quotidienne. Ce type de coaching s'adresse à des entrepreneurs compétents dans leur domaine, mais qui, n'ayant pas reçu de formation spécifique à la gestion d'entreprise, voient leur progression freinée et souhaitent accélérer la croissance de leur activité.

Nous intervenons sur plusieurs dimensions clés du développement du dirigeant :

- **Leadership et posture managériale** : Renforcer l'impact du dirigeant dans ses prises de décision et son management.
- **Gestion du changement et vision stratégique** : Accompagner le dirigeant dans la transformation de son entreprise et la mise en place d'une vision claire.
- **Prise de recul et clarté des décisions** : Offrir un espace de réflexion et d'analyse pour une prise de décision plus efficace.
- **Équilibre entre performance et bien-être** : Aider le dirigeant à trouver un juste équilibre entre engagement professionnel et épanouissement personnel.
- **Développement des compétences relationnelles** : Améliorer la communication, la gestion des conflits et la capacité d'influence.
- **Gestion du stress et intelligence émotionnelle** : Acquérir des outils pour mieux gérer la pression et renforcer la résilience.
- **Optimisation de la gestion du temps et des priorités** : Structurer l'organisation du travail pour gagner en efficacité.



PROGRAMME



Phase

01

Problématique et convention

Avant de débuter le coaching, une rencontre préliminaire permet d'identifier les défis spécifiques du dirigeant. Cette analyse sert à définir les axes de travail et les objectifs à atteindre. Une convention de coaching est ensuite mise en place pour encadrer l'accompagnement, précisant la durée, les modalités d'intervention et les engagements réciproques, assurant ainsi un cadre structuré et efficace au processus.



Phase

02

Analyse et objectifs

Cette phase d'accompagnement vise à évaluer la situation du dirigeant et de son entreprise. Elle permet d'identifier ses compétences, ses défis et de définir des objectifs clairs pour le coaching. À l'aide d'un outil de profiling, le coach analyse les forces et axes d'amélioration afin d'adapter le programme de façon personnalisée.

Phase

03

Mise en œuvre et suivi

À partir des objectifs définis, le coach accompagne le dirigeant dans l'application des stratégies adaptées. Des séances régulières permettent de suivre les progrès, d'ajuster le plan et de renforcer les compétences managériales. Un bilan intermédiaire évalue les avancées et affine les actions si nécessaire.

Phase

04

Clôture et évaluation finale

La phase de clôture est consacrée à l'évaluation des résultats. Un bilan final mesure l'atteinte des objectifs fixés en début de programme et les progrès réalisés. Cette étape consolide les compétences acquises et définit un plan d'action et de suivi pour garantir la pérennité des avancées.



METHODOLOGIE

Une approche structurée pour aider les dirigeants à développer leurs compétences, affiner leur stratégie et optimiser leur leadership.



Analyse et définition des objectifs

Évaluation de la situation :

Identification des besoins, des défis et des axes d'amélioration.

Fixation des objectifs :

Définition d'un plan d'action structuré et adapté aux enjeux du dirigeant.



Outils Évaluation et optimisation

KPI :

Indicateurs clés de performance pour mesurer les avancées.

Questionnaire 360° :

Feedback global sur le leadership et la communication.

SCAN BTP :

Outil d'autodiagnostic pour optimiser les performances des dirigeants.

SWOT :

Analyse des forces et faiblesses, opportunités et menaces.



Mise en œuvre des actions

Accompagnement individualisé :

Coaching personnalisé pour appliquer les stratégies définies

Suivi des progrès :

Ajustement des actions en fonction des résultats et des retours.



Outils d'accompagnement et de développement

Matrice Eisenhower :

Gestion des priorités.

SMART Goals :

Objectifs clairs et mesurables.

Profil DISC & StrengthsFinders :

Identification des styles de communication et des points forts.

PNL (Programmation Neuro-Linguistique) :

Amélioration de la communication et du leadership.

Méthode GROW :

Modèle structuré pour fixer et atteindre des objectifs.

ACCOMPAGNEMENT

Découvrez les moyens et postures d'accompagnement conçus pour vous offrir une expérience sur mesure, adaptée à vos objectifs et à votre progression.

UNE APPROCHE CENTRÉE SUR L'HUMAIN ET LA PERFORMANCE

- **Une approche personnalisée** : Chaque dirigeant est unique, nos coachs adaptent leur accompagnement en fonction des objectifs et des défis rencontrés.
- **Un cadre de confiance et de confidentialité** : L'accompagnement se déroule dans un espace sécurisé permettant une réflexion profonde et des prises de conscience essentielles.
- **Un soutien pragmatique et concret** : Nos coachs s'appuient sur leur expertise pour proposer des actions réalistes et directement applicables.



UN ENGAGEMENT ABSOLU EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ



Le coaching repose sur un principe fondamental de confidentialité, assurant un espace sécurisé et libre d'échanges entre le coach et le coaché.

Toutes les informations partagées au cours des séances, ainsi que les résultats obtenus, restent strictement confidentiels et sont la propriété exclusive du coaché. Aucun document, rapport ou compte-rendu ne sera conservé ni archivé par notre organisme.

Cette approche garantit une discrétion totale et permet au dirigeant d'utiliser les informations issues du coaching en toute autonomie et selon ses besoins. Nous nous engageons pleinement à respecter cette éthique pour offrir un accompagnement basé sur la confiance et la transparence.

MODALITÉS

Découvrez les modalités de participation et l'accompagnement prévu pour garantir une expérience de formation optimale.

MODALITÉS D'INSCRIPTION ET D'ACCÈS À LA FORMATION

PROCÉDURE D'INSCRIPTION :

Les inscriptions se font directement via notre site internet ou en contactant notre équipe par email ou téléphone.

DÉLAIS D'ACCÈS :

Un délai incompressible de 11 jours ouvrés est appliqué entre la validation de l'inscription et le début de la formation, quel que soit le mode de financement choisi.

ACCESSIBILITÉ :

Pour tout besoin d'adaptation lié à une situation de handicap ou besoin en compensation, merci de nous contacter ! Nous étudions ensemble les solutions qui peuvent être mises en œuvre.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

AVANT LE COACHING :

Un document détaillant l'analyse des compétences, des motivations et des axes de développement identifiés durant la formation.

Analyse des comportements et retour individualisé après chaque activité pour assurer une montée en compétence efficace.

DURANT LE COACHING :

Un questionnaire permettant de recueillir le retour du participant sur l'accompagnement et les résultats obtenus. Mail de suivi à froid à 6 mois après la fin de la prestation

À LA FIN DU COACHING :

Un questionnaire de satisfaction est proposé pour recueillir les retours du coaché sur l'accompagnement, les outils

FEUILLE D'ÉMARGEMENT :

Document attestant de la présence du participant à chaque session de la formation.

CERTIFICATS REMIS :

À l'issue de la formation, chaque participant reçoit une attestation de participation ainsi qu'un certificat de réalisation.



CONTACTEZ NOUS
POUR PLUS D'INFORMATIONS



www.noliaformation.fr



nolia.formation@nolia.fr



Nolia formation